



## Allegato B1 – Servizio Civile Ambientale

### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO SPECIFICO PER IL “SERVIZIO CIVILE AMBIENTALE”

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema Helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

#### TITOLO DEL PROGETTO:

**RESILIENZA VERDE 2024**

#### SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

**SETTORE:** B) “Protezione civile”

**AREA DI INTERVENTO:**

- B.02 *Prevenzione e mitigazione dei rischi*
- B.03 *Diffusione della conoscenza e della cultura della protezione civile e attività di informazione alla popolazione*

#### DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

#### OBIETTIVO DEL PROGETTO:

##### OBIETTIVO DI PROGETTO

*Aumentare la capacità dell'ecosistema di resistere agli impatti estremi diffondendo un modello di gestione sostenibile del territorio*

##### AREA RELATIVA ALLA TIPOLOGIA DI INTERVENTO 1

*“Promozione dello sviluppo sostenibile”*

##### AZIONI:

- Interventi di forestazione
- Monitoraggio aree a rischio incendi
- Interventi di sicurezza dei boschi

##### AZIONI:

- Giornate di sensibilizzazione
- Interventi di support alla protezione civile

#### RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

##### ATTIVITA' 1.1: Interventi di forestazione

I volontari si occuperanno di:

- Cura e manutenzione della flora presente sul territorio urbano ed extraurbano: cespugli, alberi, fiori, aiuole, flora spontanea.
- Se presenti elimineranno i detrattori ambientali presenti nell'area
- Ampliamento della copertura forestale e piantumazione della flora, in conformità con le leggi e con la tutela della biodiversità;

##### ATTIVITA' 1.2: Monitoraggio aree a rischio incendi

I volontari si occuperanno in particolare delle seguenti attività:

- Monitoraggio nelle aree naturalistiche: oasi, parchi naturali, riserve, aree demaniali, spazi pubblici accessibili alla comunità;
- Rimozione dei rifiuti abbandonati, perseguendo i principi di raccolta differenziata;
- Manutenzione e ripristino delle aree più degradate;

- Supervisione dei cittadini all'interno dei patrimoni naturali: affinché attuino un comportamento etico e responsabile che non incida negativamente sull'ambiente e sul patrimonio stesso, mettendolo a rischio.

### **ATTIVITA' 1.3: Interventi di sicurezza dei boschi**

I volontari affiancheranno e supporteranno il lavoro dell'OLP, delle autorità forestali e di protezione civile, occupandosi di:

- Eliminazione di fattori di rischio per la diffusione di incendi, come: legna, rifiuti, mozziconi etc.
- Diradamenti e delimitazioni delle zone con viali tagliafuoco;
- Ripulitura delle scarpate e dei margini stradali limitrofi alle aree boschive;
- Delimitazione delle "zone a rischio", oltre il quale non si può accedere;
- Potenziamento dei muretti, delle staccionate, delle recinzioni;

### **ATTIVITA' 2.1: Giornate di sensibilizzazione**

I volontari si occuperanno di:

- Informare, comunicare, coinvolgere, sensibilizzare ed anche formare la comunità attraverso momenti di sensibilizzazione e la diffusione di opuscoli e dépliant su: best practices sostenibili, riduzione della produzione dei rifiuti, tutela ambientale e delle aree verdi; riduzione delle emissioni di rifiuti nell'ambiente, rischio incendi e perdita della biodiversità.

### **ATTIVITA' 2.2: Supporto alla protezione civile**

Gli operatori volontari si occuperanno delle seguenti attività:

- Informare, comunicare, coinvolgere, sensibilizzare ed anche formare la comunità attraverso la diffusione di opuscoli e dépliant sul tema della cultura di protezione civile. In particolare, su:
- Principali norme di comportamento da osservare prima-durante-dopo gli stati emergenziali;
- Vulnerabilità del territorio locale;
- Modelli di comportamento mirati alla prevenzione e alla protezione dei rischi;
- Focus sulla protezione civile: compiti, sede, numeri da contattare in caso di emergenza.

I volontari si occuperanno di diffondere gli opuscoli nel corso delle giornate di sensibilizzazione ambientale (attività 2.1) e nel corso di tutti gli eventi che vedono la partecipazione di un grande numero di cittadini.

### **SEDI DI SVOLGIMENTO:**

<b>ENTE</b>	<b>SEDE REALIZZAZIONE PROGETTO</b>	<b>COMUNE</b>	<b>N° Volontari</b>
<b>COMUNE DI PETTINEO</b>	CONTRADA PORRACINA CAP 98070	PETTINEO	4 (1) *
UNIONE DEI COMUNI "COSTA ALESINA" nella sede del <b>comune di TUSA</b>	VIA ALESINA CAP 98079	TUSA	4 (1) *
<b>COMUNE DI CASTELL'UMBERTO</b>	VIA GARIBALDI CAP 98070	CASTELL'UMBERTO	2 (1) *
<b>COMUNE DI MOTTA D'AFFERMO</b>	PIAZZA SAN LUCA CAP 98070	MOTTA D'AFFERMO	2
<b>Associazione GLI ANGELI</b>	VIA SAN VINCENZO DE PAOLI CAP 90142	TERMINI IMERESE	3 (1) *
<b>COMUNE DI MISTRETTA</b>	VIA LIBERTA' CAP 98073	MISTRETTA	4 (1) *
<b>COMUNE DI CARONIA</b>	VIA GALILEO GALILEI CAP 98072	CARONIA	2 (1) *

*\* Il numero tra parentesi equivale al numero di posti riservati ai "giovani con minori opportunità"; cioè, a coloro che hanno un ISEE uguale o inferiore a 15.000,00.*

### **POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

*Vitto e Alloggio: 0 posti*

*Senza Vitto e Alloggio: 21 posti disponibili*

*Solo Vitto: 0 posti*

*Totale: 21 posti disponibili*

### **EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

I volontari dovranno dare la propria disponibilità a svolgere alcune attività, in via eccezionale, nei giorni festivi o prefestivi in occasione di manifestazioni o eventi che coinvolgeranno in itinere la sede di attuazione, in coerenza con gli obiettivi progettuali.

#### **GIORNI DI SERVIZIO SETTIMANALI ED ORARIO:**

- **5 GIORNI SETTIMANALI**
- **5 ORE AL GIORNO**

**PER UN TOTALE DI N. 25 ORE SETTIMANALI**

### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Nel progetto è previsto il riconoscimento dei crediti e dei tirocini universitari in convenzione con Università di Palermo, ed inoltre saranno certificate, tramite ente preposto e con un attestato specifico, le competenze acquisite dai volontari durante l'anno di servizio civile.

### **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

Le modalità di selezione che l'Ente intende proporre si articolerà attraverso tre fasi:

#### **- FASE 1: VERIFICA DEI REQUISITI**

I candidati al progetto SCU presenteranno domanda di selezione in modalità online attraverso lo strumento dello SPID accedendo alla piattaforma messa a disposizione dal Dipartimento. I requisiti di accesso al SCU, ed eventuali requisiti aggiuntivi, saranno definiti nel Bando di selezione degli operatori volontari pubblicato a cura del Dipartimento delle Politiche Giovanili ed il Servizio Civile Universale.

Il controllo dei requisiti minimi sarà, quindi, di competenza del Dipartimento.

#### **- FASE 2: COLLOQUIO INDIVIDUALE**

Il colloquio individuale, sia online che in presenza, si svolgerà seguendo criteri di valutazione all'interno dei seguenti item:

1. Conoscenze del candidato in merito al SCU.;
2. Motivazione del candidato alla partecipazione al progetto SCU;
3. Esperienze pregresse nel settore di riferimento del progetto;
4. Conoscenze del candidato rispetto agli obiettivi e alle attività progettuali;
5. Know how acquisito dal volontario e spendibile per il raggiungimento degli obiettivi progettuali.

La scheda colloquio sarà quindi composta da 5 item, a cui sarà possibile attribuire un valore da 1 a 10.

Il punteggio al colloquio di selezione sarà, quindi, massimo 50.

#### **- FASE 3: VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Nella seconda fase saranno ammessi coloro che avranno superato con almeno 30 la prima fase (ottenuto da un punteggio sufficiente in tutti e 5 gli item), ovvero ottenuto da un punteggio di  $6 \times 5 \text{ item} = 30$ .

I criteri di valutazione saranno i seguenti:

**1. TITOLI DI STUDIO:** Si valuterà solo il titolo che fornisce il punteggio più elevato quindi max 10 punti.

a. Titolo scuola dell'obbligo: 3 punti

b. Frequenza scuola superiore: max 4 punti (il punteggio si ottiene sommando 3 punti del titolo scuola dell'obbligo +0.25 per ogni anno superato di scuola superiore):

c. Diploma attinente: 6 punti

Diploma non attinente: 5 punti

d. Laurea, quinquennale o vecchio ordinamento, attinente: 10 punti

Laurea, quinquennale o vecchio ordinamento, non attinente: 9 punti

Laurea, triennale, attinente: 8 punti

Laurea, triennale, non attinente: 7 punti

e. Iscrizione università attinente: 0,5

Iscrizione università non attinente: 0,25 (questo punteggio può essere sommato solo al punteggio del diploma)

**2. TITOLI PROFESSIONALI:** fino a max 10 punti.

Saranno valutati tutti i titoli documentati e/o allegati alla domanda o autocertificati

Corsi di specializzazione/post qualifica/professionali: fino a 200 ore attinenti: 2 punti

fino a 200 ore non attinenti: 1 punto

più di 200 ore attinente: 3 punti  
più di 200 ore non attinente: 2 punti  
in corso: 0,5 punti

### 3. ESPERIENZE PREGRESSE: fino a max 10 punti

Saranno valutate tutte le esperienze di lavoro o volontariato svolte precedentemente, o ancora in corso, dal candidato (ogni singola esperienza è valutata una sola volta)

Esperienze, di volontariato o lavoro, nel settore specifico:

- ≤ 1 mese: 1 punto
- >1 mese e ≤ 6 mesi: 2 punti
- >6 mesi e ≤ 12 mesi: 3 punti
- > 12 mesi: 4 punti

Esperienze di volontariato in altro settore:

- ≤ 1 mese: 0,5 punti
- >1 mese e ≤ 6 mesi: 1 punto
- >6 mesi e ≤ 12 mesi: 2 punti
- > 12 mesi: 3 punti

### 4. ALTRE ESPERIENZE (non valutate nelle precedenti sezioni) : fino a max 10 punti

- a. Tirocinio/stage attinente: 2 punti  
Tirocinio/stage non attinente: 1 punto
- b. Patente ECDL: 1 punto
- c. Alternanza scuola-lavoro terminata: 1 punto
- d. Corso di lingua di almeno 150 ore: 1 punto
- e. Certificazione P.e.k.i.t. Expert sarà calcolata 1 punto
- f. Corso di: BLS, Attestato Dlgs 81/08: 0,5 punti
- g. Viaggio studio con progetto ERASMUS o COMENIUS: 1 punto
- h. Seminario e/o workshop, attinente all'ambito progettuale, max 1 giornata: 1 punto
- i. Seminario e/o workshop, non attinente all'ambito progettuale, max 1 giornata: 0,5 punti
- j. Seminario e/o workshop, attinente all'ambito progettuale, più di 1 giornata: 1,5 punti
- k. Seminario e/o workshop, non attinente all'ambito progettuale, più di 1 giornata: 0,5 punti

Il punteggio per la valutazione dei titoli sarà massimo 40.

La selezione dei candidati si articolerà attraverso l'attribuzione di punteggio secondo il criterio descritto nella FASE 2: COLLOQUIO INDIVIDUALE e nella FASE 3: VALUTAZIONE DEI TITOLI.

IL PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA FASE 2 + FASE 3 SARÀ 50+40= MAX 90

Si precisa che, nella fase in cui saranno stilate le graduatorie, se è prevista nel Bando la partecipazione di "giovani con minori opportunità", l'Ente potrà riservare una percentuale di posti tra gli idonei selezionati che garantirà un accesso agevolato in graduatoria alla suddetta categoria.

La Categoria di "giovani con minori opportunità" e la percentuale prevista sono scelte in fase di progettazione.

### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La formazione è obbligatoria e si svolgerà tra il 1° e 6° mese, si svolgerà presso una delle sedi progettuali  
**DURATA E TEMPISTICA DELLA FORMAZIONE GENERALE:**

La formazione generale avrà la durata di 42 ore complessive così articolate:

#### **1- "VALORI E IDENTITÀ DEL SCU"**

- 1.1 L'identità del gruppo in formazione e patto formativo
- 1.2 Dall'obiezione di coscienza al SCU
- 1.3 Il dovere di difesa della Patria – dif.civ non armata e n.v.
- 1.4 La normativa vigente e la Carta di impegno etico

-1.5 Esempi concreti di difesa della patria da applicare nel contesto territoriale di riferimento
<b>2 -“LA CITTADINANZA ATTIVA”</b>
2.1 La formazione civica
2.2 Le forme di cittadinanza
2.2.1 Cittadinanza Digitale
2.3 La protezione civile
2.4 La rappresentanza dei volontari nel servizio civile
2.5 Esercitazione: costruzione di un progetto di cittadinanza attiva da realizzare in itinere al termine del progetto di servizio civile
<b>3 -“IL GIOVANE VOLONTARIO NEL SISTEMA DEL SERVIZIO CIVILE”</b>
3.1 Presentazione dell’ente
3.2 Il lavoro per progetti
3.3 L’integrazione del team
3.4 L’organizzazione del servizio civile e le sue figure
3.5 Disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile
3.6 Comunicazione interpersonale e gestione dei conflitti
3.7 Esercitazione: gioco analogico: “l’eredità”/ “il dilemma del prigioniero”

<b>FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:</b>	
<b>MODULO</b>	<b>ORE</b>
<b>1. PROTEZIONE CIVILE E GESTIONE DELLE EMERGENZE</b>	<b>8</b>
<b>2. LA CRISI CLIMATICA</b>	<b>10</b>
<b>3. PRINCIPI DI ECONOMIA CIRCOLARE E BEST PRACTICES</b>	<b>8</b>
<b>4. FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL’IMPIEGO DEI VOLONTARI IN PROGETTI SCU</b>	<b>8</b>

Per gli operatori volontari che partecipano ai progetti, oltre alla consueta formazione generale e al momento di incontro/confronto previsto dal programma, è incluso, nell’ambito della formazione specifica, un percorso di formazione, per un totale di **38** ore, da erogarsi a distanza a cura del Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio civile universale e del Ministero dell’ambiente e della sicurezza energetica. Esso sarà articolato nel modo seguente:

- percorso online di formazione tramite seminari interattivi divisi per le aree tematiche oggetto del Programma quadro (12 ore);
- moduli online di autoapprendimento sulle tematiche oggetto del Programma quadro (circa 26 ore);
- servizio di FAQ dedicate ai volontari e vertenti sulle specifiche materie dei progetti approvati.

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**  
**BUTTERFLY EFFECT 2024: PICCOLE AZIONI PER GRANDI CAMBIAMENTI**

- OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**
- **GOAL 13:** *“Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico”*
  - **GOAL 15:** *“Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell’ecosistema terrestre”*

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**  
*M) Tutela e valorizzazione delle risorse naturali, della biodiversità, degli ecosistemi e degli animali attraverso modelli sostenibili di consumo e sviluppo*

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA’**  
 Sono previsti n. 6 posti riservati (29%) per i giovani che presentano un basso reddito (ISEE =< 15.000,00 euro)

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**  
 Tra il 10° e 12° sarà proposto ai volontari un percorso di tutoraggio che si svolgerà in 5 giornate. Argomenti previsti durante le 5 giornate di gruppo:

1. IL MIO PROGETTO PROFESSIONALE (Totale ore 5)
2. BILANCIO DI COMPETENZE (Totale ore 5)
3. L’ESPERIENZA SCU: UN BILANCIO DEL PERCORSO SVOLTO (Totale ore 5)

4. IL CURRICULUM VITAE (Totale ore 5)

5. IL COLLOQUIO DI LAVORO (Totale ore 5)

Durante gli incontri di gruppo il tutor farà un lavoro di orientamento sia personale, e quindi di riflessione in merito alle competenze acquisite dal volontario nella vita e nel percorso dell'esperienza di servizio civile, sia professionale e quindi relativo all'inserimento nel mondo del lavoro. Il tutor, inoltre, dopo aver supportato i volontari per effettuare un resoconto degli apprendimenti, li affiancherà nello stilare un proprio bilancio di competenze, ed infine per portare a termine la costruzione del proprio curriculum professionale, chiarire dubbi personali e confrontarsi su eventuali specifiche perplessità relative al proprio personale percorso.

L'attività svolta avrà il fine di consentire una valutazione sull'effettiva spendibilità delle competenze specifiche e trasversali nel mercato del lavoro. Ogni volontario al termine del percorso avrà costruito un personale bilancio di competenze.